

Polityka Prywatności Portalu ClickJobs

Niniejsza Polityka Prywatności została sporządzona w celu zapewnienia prawidłowego realizowania obowiązku informacyjnego wynikającego z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (w skrócie „RODO”) przez właściciela portalu internetowego ClickJobs, zamieszczonego pod adresem www.clickjobs.pl. Poniżej określono zasady przetwarzania danych osobowych przekazywanych przez użytkowników portalu ClickJobs, zamieszczonego na witrynie internetowej www.clickjobs.pl, a także zasady ochrony tych danych.

Portal ClickJobs – po wyrażeniu zgody przez użytkownika na przetwarzanie jego danych osobowych – gromadzi i przetwarza te dane zgodnie z prawem, rzetelnie i w sposób przejrzysty. Dane osobowe są gromadzone w konkretnym, wyraźnym i prawnie uzasadnionym celu wskazanym poniżej. Portal ClickJobs przechowuje wszystkie udostępnione przez Użytkowników dane osobowe wyłącznie przez okres niezbędny do realizacji celów, jakie ma spełniać ten portal, a także po zrealizowaniu tego celu przez okres wymagany przez przepisy prawa. Za przestrzeganie zasad związanych z przetwarzaniem danych osobowych odpowiedzialny jest Administrator Danych Osobowych.

Słownik

Administrator – właściciel portalu ClickJobs – spółka ClickJobs Sp. z o.o. z siedzibą w Opolu, adres: ul. Wiejska 11, 46-063 Falmirowice, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy w Opolu – VIII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem KRS: 0001187027, posiadająca nadany numer identyfikacji podatkowej: 9910562248 i REGON: 542384771.

Portal – serwis internetowy prowadzony przez właściciela portalu, dostępny pod adresem internetowym: www.clickjobs.pl.

Pracownik – użytkownik Portalu, będący pełnoletnią osobą fizyczną, zarejestrowany na Portalu, który zamierza przy pomocy Portalu ubiegać się o zatrudnienie, w tym opublikować swoje ogłoszenie jako Kandydat do pracy.

Pracodawca – użytkownik Portalu, będący pełnoletnią osobą fizyczną, osobą prawną lub jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, której ustawa przyznaje zdolność prawną, publikujący oferty pracy na Portalu celem rekrutacji pracownika (osoby do zatrudnienia) bądź też odpowiadający na ogłoszenia pracowników publikowane na Portalu.

Koordynator – w rozumieniu tej polityki prywatności osoba będąca użytkownikiem Portalu, pełnoletnią osobą fizyczną, osobą prawną lub jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, której ustawa przyznaje zdolność prawną, która organizuje grupę Pracowników poszukujących zatrudnienia oraz ustala warunki zatrudnienia i reprezentuje grupę Pracowników wobec Pracodawcy – dlatego Koordynator w ramach Portalu będzie występował wyłącznie jako Pracownik.

Użytkownik – Pracownik, Pracodawca lub Koordynator, posiadający Konto na Portalu.

Gość – w rozumieniu tej polityki prywatności osoba korzystająca z Portalu, nieposiadająca zarejestrowanego konta bądź będąca niezalogowanym użytkownikiem Portalu.

Dane osobowe - oznaczają wszelkie informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej („osobie, której dane dotyczą”); możliwa do zidentyfikowania osoba fizyczna to osoba, która można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować, w szczególności na podstawie identyfikatora, takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy lub jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej.

Regulamin - Regulamin Portalu internetowego ClickJobs, określający zasady korzystania z Portalu przez Użytkowników oraz Gości. Aktualna wersja Regulaminu jest dostępna w każdym czasie pod adresem internetowym: www.clickjobs.pl.

Bonus - kwota pieniężna przekazywana przez Pracodawcę na rzecz Pracownika lub Koordynatora za pośrednictwem portalu ClickJobs, która będzie wypłacana za pośrednictwem Operatora płatności bonusu odpowiednio Pracownikowi lub Koordynatorowi po spełnieniu warunków określonych przez Pracodawcę, a wskazanych w ofercie pracy.

Operator płatności bonusu - instytucja płatnicza świadcząca usługi płatnicze na rzecz Użytkowników Portalu w osobie Stripe Technology Europe Ltd.,

3 Dublin Landings, North Wall Quay, Dublin, Irlandia

Odpowiedź na ogłoszenie (aplikacja) - wysłanie przez Pracownika lub Koordynatora za pośrednictwem Portalu zgłoszenia kandydatury bądź kandydatur na konkretną ofertę pracy.

Odpowiedź na ogłoszenie (aplikacja) - wysłanie przez Pracownika lub Koordynatora za pośrednictwem Portalu zgłoszenia kandydatury bądź kandydatur na konkretną ofertę pracy.

Akceptacja Odpowiedzi na ogłoszenie - zaaprobowanie przez Pracodawcę kandydatury Pracownika w wyniku złożenia przez Pracownika lub Koordynatora Odpowiedzi na ogłoszenie (aplikacji), wysłanej za pośrednictwem Portalu na konkretną ofertę pracy.

Kto jest administratorem Danych osobowych udostępnionych na Portalu ClickJobs?

Administratorem udostępnionych na portalu ClickJobs Danych osobowych jest właściciel portalu ClickJobs, tj. spółka ClickJobs Sp. z o.o. z siedzibą w Opolu, adres: ul. Wiejska 11, 46-063 Falmirowice, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy w Opolu - VIII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem KRS: 0001187027, posiadająca nadany numer identyfikacji podatkowej: 9910562248 i REGON: 542384771

Jak można skontaktować się z Administratorem?

Kontakt z Administratorem jest możliwy poprzez korespondencję listowną na adres: spółka ClickJobs Sp. z o.o. z siedzibą w Opolu, adres: ul. Wiejska 11, 46-063 Falmirowice - bądź pocztą elektroniczną na adres e-mail: contact@clickjobs.pl lub telefonicznie pod numerem: +48 666 866 988. Można to czynić także za pośrednictwem formularza kontaktowego dostępnego pod adresem www.clickjobs.pl.

Od kiedy Portal gromadzi Dane osobowe?

Portal gromadzi i przetwarza udostępniane przez Użytkowników Dane osobowe od momentu rejestracji Konta na Portalu. Portal nie gromadzi Danych osobowych Gości, poza danymi zbieranymi przy wykorzystaniu plików cookies.

Jakie Dane osobowe gromadzi Portal?

Portal - w celu realizowania celów swojego działania - gromadzi oraz przetwarza Dane osobowe dotyczące Pracowników, Pracodawców i Koordynatorów:

imiona i nazwiska,
inne dane identyfikacyjne, tj. miejscowość zamieszkania, adres e-mail, telefon komórkowy,
informacje o posiadanym wykształceniu, posiadanych uprawnieniach, doświadczeniu zawodowym, posiadanych licencjach i certyfikatach, poziomie znajomości języków obcych, znajomości programów komputerowych, a także innych informacjach odnoszących się do przygotowania zawodowego, w celu przekazania Bonusu na rzecz Pracownika lub Koordynatora niezbędne będzie także wskazanie przez danego Pracownika lub Koordynatora jego numeru karty debetowej lub kredytowej oraz innych danych w celu uwierzytelnienia płatności Bonusu,
Powyższe Dane osobowe są udostępniane bezpośrednio przez zarejestrowanych Użytkowników, po wyrażeniu przez nich zgody na przetwarzanie tych Danych osobowych. Samo zarejestrowanie się Użytkownika na Portalu wymaga podania adresu e-mail, na który zostanie wysłany link aktywacyjny. Po kliknięciu w ten link zostanie potwierdzone założenie konta na Portalu. Dodatkowo, po tej czynności Użytkownik ustawia unikalne hasło - te dane są niezbędne do założenia konta na Portalu.

Użytkownik może w celu zarejestrowania się na Portalu użyć również już utworzonego konta Google. Przy wyborze takiej formy rejestracji i logowania Portal otrzyma uwierzytelnienie od serwisów zewnętrznych, a także zostaną przez te serwisy udostępnione dane niezbędne dla takiej rejestracji, a później logowania Użytkownika na Portalu. Przy rejestracji za pomocą konta Google udostępnione Portalowi zostaną następujące dane Użytkownika: adres e-mail, imię i nazwisko. Po aktywacji konta na Portalu zarejestrowany Użytkownik będzie miał możliwość uzupełnienia formularza rejestracji, w którym niezbędne będzie podanie danych obejmujących: imię, nazwisko i numer telefonu. Kolejne Dane osobowe będą udostępniane na etapie uzupełniania przez Użytkownika jego wizytówki, a także tworzenia i publikacji oferty pracy lub ogłoszenia pracownika - wówczas udostępniane mogą być przez Użytkownika dalsze dane: nazwa firmy, kraj, region, kod pocztowy, miasto, telefon, zdjęcie.

Zakres gromadzonych i przetwarzanych Danych osobowych obejmuje również aktywności Użytkownika lub Gościa w Portalu, a to: dane dotyczące wyszukanych i oglądanych ofert pracy oraz ogłoszeń pracowników, ofert pracy, na które Pracownik lub Koordynator wysłał Odpowiedź na ogłoszenie, a także dane dotyczące logowania, aktualizacji konta, jak również adresu IP Użytkownika i Gościa, dane dotyczące sesji, urządzenia oraz systemu operacyjnego, przeglądarki, lokalizacji oraz unikalnego ID Użytkownika i Gościa. Jeżeli Użytkownik lub Gość odwiedza profile Portalu lub Administratora, m.in. fanpage w mediach społecznościowych (np. Facebook), w tym uczestniczy w różnych akcjach organizowanych w takich mediach społecznościowych (np. konkursy, akcje promocyjne), to Administrator przetwarza dane osobowe pozyskane za pomocą tych mediów, m.in. imię i nazwisko, nazwę użytkownika, zdjęcie profilowe (awatar), informacje zawarte w Twoich postach i komentarzach.

Podstawa prawna przetwarzania danych pozyskanych w mediach społecznościowych to nasz prawnie uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), polegający na budowaniu pozytywnych relacji z naszymi Użytkownikami lub użytkownikami niezalogowanymi w mediach społecznościowych lub na marketingu naszych produktów i usług, w tym organizowaniu różnych konkursów i innych akcji promocyjnych skierowanych do kandydatów do pracy. Udostępniane na Portalu Dane osobowe są niezbędne do zainteresowania Pracodawcy kandydaturą Pracownika na określone stanowiska pracy (celem zatrudnienia) lub zainteresowania Pracownika bądź Koordynatora ofertą pracy opublikowaną przez Pracodawcę. W ramach działalności Portalu gromadzone będą także treści i informacje przekazywane w wiadomościach wymienianych za pośrednictwem Portalu pomiędzy Pracownikami lub Koordynatorami a Pracodawcami.

Podanie Danych osobowych obejmujących imię i nazwisko, adres e-mail, numer telefonu jest obowiązkowe dla osób chcących w pełni korzystać z Portalu. Podanie pozostałych Danych osobowych jest dobrowolne.

Jaki jest cel gromadzenia Danych osobowych przez Portal?

Dane osobowe Użytkownika gromadzone są przez Portal celem zawarcia umowy o świadczenie usług w ramach Portalu, a także realizacji zakresu działania Portalu, którym ostatecznie jest zatrudnienie Pracownika przez Pracodawcę oraz umożliwienie opublikowania ofert pracy i ogłoszeń pracowników, a nadto złożenie Odpowiedzi na ogłoszenie i Akceptacja Odpowiedzi na ogłoszenie – co jest równoznaczne ze zwiększeniem szans zatrudnienia Pracownika na podstawie udostępnionych przez niego Danych osobowych.

Portal na podstawie podanych przez Użytkownika Danych osobowych ma możliwość tzw. profilowania Użytkownika, co pozwala na bardziej efektywne wyszukiwanie Pracowników, Koordynatorów i Pracodawców. Jednak należy wyraźnie zaznaczyć, że Portal udostępnia pełne imię i nazwisko oraz dane adresowe Pracownika dopiero po wysłaniu przez Pracownika do Pracodawcy Odpowiedzi na ogłoszenie (aplikacji). W innych przypadkach udostępnienie Danych osobowych może nastąpić jedynie za zgodą Użytkownika. Dane osobowe są przetwarzane w zakresie niezbędnym do realizacji procesu rekrutacji, a także do celów marketingowych, promocyjnych i reklamowych Portalu.

Komu zostaną udostępnione Dane osobowe przetwarzane przez Portal?

Oferty pracy i ogłoszenia pracowników oraz wizytówki Użytkowników mogą przeglądać zarówno Użytkownicy, jak i Goście, jednak jedynie zalogowany Użytkownik może korzystać w pełni z Portalu, a to wysyłać wiadomości, publikować oferty pracy i ogłoszenia pracownika, przeglądać pełne informacje o Pracowniku, Pracodawcy czy Koordynatorze. Dane osobowe odpowiednio Pracownika lub Koordynatora będą udostępnione Pracodawcy po zaakceptowaniu przez niego Odpowiedzi na ogłoszenie (aplikacji) danego Pracownika lub Koordynatora. Po Akceptacji Odpowiedzi na ogłoszenie (aplikacji) przez Pracodawcę Dane osobowe aplikującego Pracownika zostaną udostępnione temu Pracodawcy celem umożliwienia przystąpienia do procesu rekrutacji. W związku z tym po Akceptacji Odpowiedzi na ogłoszenie (aplikacji) Pracodawca powinien indywidualnie i niezwłocznie poinformować Pracownika o zasadach przetwarzania przez Pracodawcę udostępnionych jemu Danych osobowych tego Pracownika.

Jakie uprawnienia przysługują Użytkownikowi, który udostępnił swoje Dane osobowe?

Użytkownik może w dowolnym momencie zażądać otrzymania od Administratora potwierdzenia, czy są przez niego przetwarzane Dane osobowe tego Użytkownika, a także uzyskania od Administratora informacji, jakie dokładnie Dane osobowe są przetwarzane, w jakim celu te Dane osobowe są przetwarzane, w jaki sposób zostały pozyskane, przez jaki okres będą przechowywane, a także komu zostały lub są udostępniane, w tym czy zostały lub są udostępniane do państw trzecich. Użytkownik ma prawo zażądać udzielenia powyższych informacji na piśmie bądź ustnie lub w inny wskazany przez niego sposób, a także może zażądać udostępnienia kopii Danych osobowych posiadanych przez Administratora. Użytkownik może także zażądać od Administratora sprostowania przetwarzanych przez niego jego Danych osobowych.

Użytkownik ma prawo zażądać od Administratora ograniczenia przetwarzania Danych osobowych w przypadku, gdy:

osoba, której Dane osobowe dotyczą, kwestionuje prawidłowość Danych osobowych - na okres pozwalający Administratorowi zweryfikować prawidłowość tych Danych osobowych;

przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a osoba, której Dane osobowe dotyczą, sprzeciwia się usunięciu Danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania;

Administrator nie potrzebuje już Danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne osobie, której Dane osobowe dotyczą, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;

osoba, której Dane osobowe dotyczą, wniosła sprzeciw wobec przetwarzania - do czasu stwierdzenia, czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie Administratora są nadrzędne wobec podstaw sprzeciwu osoby, której Dane osobowe dotyczą.

Osoba, której Dane osobowe dotyczą, może w dowolnym momencie cofnąć wyrażoną wcześniej zgodę na przetwarzanie udostępnionych Danych osobowych, kontaktując się z Administratorem. Cofnięcie zgody na przetwarzanie Danych osobowych jest równoznaczne z żądaniem usunięcia z Portalu przez Administratora konta Użytkownika. Użytkownik może również samodzielnie usunąć swoje konto z Portalu, wykorzystując w tym celu przycisk „usuń konto” w zakładce (sekcji) „Mój profil” Portalu - usunięcie konta przez Użytkownika będzie równoznaczne z cofnięciem wyrażonej wcześniej przez Użytkownika zgody na przetwarzanie udostępnionych Danych osobowych. Użytkownik ma prawo do przeniesienia swoich Danych osobowych, co oznacza, że na żądanie Użytkownika zostaną przekazane wskazanej przez niego osobie trzeciej jego Dane osobowe zawarte w pliku w powszechnie stosowanym formacie. Użytkownik ma prawo wnieść sprzeciw dotyczący przetwarzania jego Danych osobowych lub profilowania. Wszelkie żądania wynikające z przysługujących Użytkownikowi praw będą rozpatrywane niezwłocznie, najpóźniej w terminie 14 dni od dnia otrzymania żądania.

Jak Portal zabezpiecza dane osobowe?

Portal zawiera szereg zabezpieczeń pozwalających zapobiec przypadkowemu zniszczeniu, utracie, modyfikacji, ujawnieniu lub udostępnieniu Danych osobowych. Do zabezpieczeń tych należą:

szyfrowanie poufnych danych,
ochrona danych służących do uwierzytelniania (kryptografia),
konieczność ponownego logowania przed wejściem na sekcję zawierającą
poufne dane,
HTTPS.

W przypadku naruszenia ochrony Danych osobowych Administrator poinformuje o tym niezwłocznie Użytkownika, którego dane dotyczą, a także organ nadzorczy w ciągu 72 godzin od wystąpienia naruszenia.

Przez jaki czas Dane osobowe Użytkowników będą gromadzone?
Portal będzie przetwarzał (w tym gromadził i przechowywał) Dane osobowe Użytkowników przez czas niezbędny do świadczenia usług w ramach Portalu. Dane osobowe Użytkowników będą przechowywane po zamknięciu (usunięciu) Konta Użytkownika na Portalu przez czas określony przepisami prawa, w szczególności w kontekście przedawnienia ewentualnych roszczeń lub wypełnienia obowiązków wynikających z innych przepisów (np. ustawy o rachunkowości czy ustaw podatkowych itp.).

Gdzie zgłaszać skargi, wnioski i zapytania?

Wszelkie żądania, skargi, wnioski oraz pytania związane z przetwarzaniem Danych osobowych prosimy kierować na adres contact@clickjobs.pl lub za pośrednictwem formularza kontaktowego umieszczonego na stronie www.clickjobs.pl, a także w biurze Administratora (spółka ClickJobs Sp. z o.o. z siedzibą w Opolu, adres: ul. Wiejska 11, 46-063 Falmirowice)

Aktualna wersja polityki prywatności Portalu jest zawsze dostępna pod adresem www.clickjobs.pl. Stosownie do potrzeb lub zaistniałej konieczności Administrator może zmieniać i uzupełniać tę politykę prywatności Portalu. O wszelkich zmianach lub uzupełnieniach Administrator poinformuje poprzez zamieszczenie odpowiednich informacji na głównej stronie Portalu, a w przypadku istotnych zmian Administrator będzie mógł wysłać do Użytkownika także odrębne powiadomienia na wskazany przez niego adres e-mail. Polityka prywatności nie ogranicza żadnych uprawnień przysługujących Użytkownikowi i Gościowi zgodnie z Regulaminem Portalu oraz przepisami prawa.

Polityka Portalu ClickJobs dotycząca plików cookies

Niniejsza polityka określa zasady wykorzystywania plików cookies przez portal ClickJobs.

Jakie są pliki cookies i jak są wykorzystywane?

Wszelkie żądania, skargi, wnioski oraz pytania związane z przetwarzaniem Danych osobowych prosimy kierować na adres contact@clickjobs.pl lub za pośrednictwem formularza kontaktowego umieszczonego na stronie www.clickjobs.pl, a także w biurze Administratora spółka ClickJobs Sp. z o.o. z siedzibą w Opolu, adres: ul. Wiejska 11, 46-063 Falmirowice). Aktualna wersja polityki prywatności Portalu jest zawsze dostępna pod adresem www.clickjobs.pl. Stosownie do potrzeb lub zaistniałej konieczności Administrator może zmieniać i uzupełniać tę politykę prywatności Portalu. O wszelkich zmianach lub uzupełnieniach Administrator poinformuje poprzez zamieszczenie odpowiednich informacji na głównej stronie Portalu, a w przypadku istotnych zmian Administrator będzie mógł wysłać do Użytkownika także odrębne powiadomienia na wskazany przez niego adres e-mail. Polityka prywatności nie ogranicza żadnych

uprawnień przysługujących Użytkownikowi i Gościowi zgodnie z Regulaminem Portalu.

Kto jest administratorem danych osobowych zbieranych za pośrednictwem plików cookies?

Administratorem danych osobowych zbieranych przez pliki cookies jest właściciel portalu ClickJobs, a to spółka ClickJobs Sp. z o.o. z siedzibą w Opolu, adres: ul. Wiejska 11, 46-063 Falmirowice, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy w Opolu - VIII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem KRS: 0001187027, posiadająca nadany numer identyfikacji podatkowej: 9910562248 i REGON: 542384771.

W jaki sposób osoba korzystająca z portalu ClickJobs może wyrazić zgodę na wykorzystywanie plików cookies na tym portalu?

Po otwarciu strony internetowej portalu ClickJobs pod adresem www.clickjobs.pl przy wykorzystaniu przeglądarki internetowej wyświetli się informacja o możliwości korzystania przez ten portal z plików cookies wraz z możliwością wyrażenia na to zgody.

Jakie pliki cookies używane są na stronie www.clickjobs.pl?

Na portalu ClickJobs używane są następujące pliki cookies:

persistent - są to pliki cookies stałe, które są przechowywane przez dłuższy czas na komputerze, tablecie, telefonie lub innym urządzeniu osoby korzystającej z portalu ClickJobs. Służą one do zapamiętywania wybranych podczas korzystania z portalu preferencji danej osoby. Wyłączenie korzystania z tych plików cookies spowoduje, że każdorazowo osoba korzystająca z portalu będzie musiała samodzielnie uzupełniać preferencje wyszukiwania czy logowania.

session - są to pliki cookies sesyjne, które usuwane są z komputera, tabletu, telefonu lub innego urządzenia osoby korzystającej z portalu zaraz po zamknięciu strony internetowej www.clickjobs.pl. Pliki te pozwalają m.in. na utrzymanie sesji użytkownika portalu bez konieczności ponownego logowania się przed zamknięciem przeglądarki.

third-party - są to pliki cookies umieszczane na innych stronach niż strona internetowa znajdująca się pod adresem www.clickjobs.pl. Na podstawie informacji zbieranych przez te pliki portal ClickJobs może wyświetlać osobie korzystającej z portalu dostosowane do niej treści oraz oferty. Dodatkowo, te pliki pozwalają na ustalenie, jaki jest zasięg udostępnianych przez portal reklam na innych stronach na podstawie liczby ich wyświetleń.

Jakie dane osobowe są zbierane przez pliki cookies?

Portal ClickJobs przy wykorzystaniu plików cookies zbiera następujące dane:

dane dotyczące urządzenia, z którego korzysta osoba odwiedzająca portal. Do tych danych należy adres IP, rodzaj przeglądarki internetowej, rodzaj systemu operacyjnego;

dane dotyczące daty oraz czasu spędzonego na portalu;

dane dotyczące wyszukiwań zastosowanych przez osobę korzystającą z portalu na stronie www.clickjobs.pl, a w szczególności rodzaju wybranego filtrowania, preferencji użytkownika.

Podczas korzystania z portalu automatycznie zbierane są jedynie dane określone w tym regulaminie jako pliki cookies, a przechowywanie

informacji na komputerze, tablecie, telefonie lub innym urządzeniu osoby korzystającej z portalu nie powoduje zmian konfiguracyjnych w tych urządzeniach ani w oprogramowaniu zainstalowanym na tych urządzeniach.

W jaki sposób można zarządzać plikami cookies?

Plikami cookies każda z osób odwiedzających portal ClickJobs może zarządzać samodzielnie, a to poprzez wyrażenie zgody na ich używanie bądź też na zmianę decyzji indywidualnego wyłączenia tych plików lub ich skasowania z pamięci podręcznej przeglądarki internetowej.

Należy jednak pamiętać, że pliki cookies zapewniają i usprawniają prawidłowe funkcjonowanie portalu. Ich wyłączenie lub usunięcie może spowodować komplikacje w jego działaniu dla osoby korzystającej z portalu ClickJobs.

W jaki sposób portal ClickJobs wykorzystuje dane zbierane przez pliki cookies?

Portal ClickJobs wykorzystuje dane zbierane przez pliki cookies do:

dopasowania treści i formy portalu do preferencji osób z niego korzystających,
utrzymywania aktywnej sesji osoby korzystającej z portalu, a także ułatwienia w logowaniu się do portalu,
stworzenia statystyk do ulepszania portalu na podstawie preferencji osób z niego korzystających, jednak bez możliwości identyfikacji konkretnych Użytkowników.

Jak można wyłączyć lub usunąć pliki cookies, korzystając z portalu?

Zmiany w ustawieniach plików cookies można dokonać poprzez zmianę ustawień w przeglądarce internetowej używanej do otwarcia strony internetowej portalu ClickJobs. Preferencje używania plików cookies dostępne są najczęściej w ustawieniach prywatności każdej przeglądarki.

Gdzie można dowiedzieć się więcej na temat plików cookies przetwarzanych przez portal ClickJobs?

Więcej informacji na temat plików cookies przetwarzanych przez portal ClickJobs można uzyskać przez kontakt z właścicielem tego portalu poprzez formularz kontaktowy dostępny na stronie www.clickjobs.pl lub przesyłając wiadomość poczty elektronicznej (e-mail) na adres: contact@clickjobs.pl.

Gdzie jest dostępna aktualna wersja polityki plików cookies?

Aktualna wersja polityki plików cookies portalu ClickJobs jest dostępna w każdym czasie pod adresem www.clickjobs.pl